

ASIA	Hanketyöntekijän määräaikaisen toimen perustaminen
VIREILLEPANIJA	Hallinnon toimiala
NIMIKE	Hanketyöntekijä
TOIMIALA	Hallinnon toimiala
VIRANOMAINEN, JONKA ALAINEN	Kaupunginhallitus, lähiesihenkilö kaupunginjohtaja ja työnjohdollinen esihenkilö hankkeen projektipäällikkö
TEHTÄVÄT JA VALTUUDET	Määritellään tehtäväkuvassa
KELPOISUUSEHDOT	Soveltuva korkeakoulututkinto, toisen asteen tutkinto tai vaihtoehtoisesti vahva ja monipuolinen kokemus vastaavista nuorten ohjauksen, valmennuksen tai kehittämistyön tehtävistä. Lisäksi tehtävässä katsotaan eduksi oma-aloitteisuus, yhteistyökyky, käytännönläheisyys sekä nuoria osallistava työote.
MUUT VIRKAAN/ TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄT SEIKAT	<p>☒ Päätoiminen</p> <p>☐ Osa-aikainen</p> <p>☐ Sivutoiminen</p> <p>Määräaikainen, peruste: hanketyöntekijän määräaikainen toimi Euroopan sosiaalirahaston ESR+ rahoittaman Mun polku – nuorille polkuja työllistymiseen -hankkeen ajaksi arviolta 1.2.2027-31.1.2028</p>
ASEMA	<p>☐ Johtava</p> <p>☐ Itsenäinen</p> <p>☒ Muunlainen</p>
VIRANTOIMITUS-/ TYÖSSÄOLOAIKA	KVTESin mukainen toimistotyöaika
PERUSTAMISAIKA	1.2.2027-31.1.2028
PALKKAUSEDUT	<p>Sopimus: KVTES</p> <p>Hinnoittelukohta: palkkaryhmien ulkopuoliset</p> <p>Virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkanlisät</p>
OTTAMINEN JA EROTTAMINEN	Määritellään hallintosäännössä

PERUSTELUT

Hanketyöntekijä toimii hankkeen operatiivisena moottorina ja toteuttaa tehtäviä tiiviissä yhteistyössä projektipäällikön kanssa. Tehtävät on jaettu siten, että hanketyöntekijä vastaa erityisesti käytännön sisällöntuotannosta ja jalkautuvasta asiakastyöstä projektipäällikön tukiessa kokonaiskoordinaatiota. Hanketyöntekijän tehtävän painopiste on nuorten käytännön ohjauksessa, yksilövalmennuksessa sekä hankkeen operatiivisen toiminnan toteuttamisessa. Tehtävässä korostuvat jalkautuva asiakastyö, verkostoyhteistyö sekä käytännönläheinen toteutusvastuu hankkeen arjen toiminnassa ja käytännön sisällöntuotannosta.

Keskeinen tehtäväkokonaisuus muodostuu seuraavista osa-alueista:

- nuorten yksilövalmennus, palveluohjaus ja henkilökohtaisten “Mun polku” -suunnitelmien laatiminen
- osaamiskartoitusten toteuttaminen sekä nuorten ohjaaminen työelämään, koulutukseen ja tarvittaviin korttikoulutuksiin
- yritys- ja työnantajayhteistyö, mukaan lukien yrityskontaktointi sekä työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen kartoittaminen
- työpaikkaohjaajien tukeminen nuorten perehdyttämisessä ja ohjaamisessa
- yhteistyö oppilaitosten, työllisyyspalveluiden ja muiden sidosryhmien kanssa
- työelämävalmiuksia tukevien pajojen, tapahtumien ja pop up -toimintojen käytännön toteutus ja koordinointi
- hankkeen viestinnän toteuttaminen, sosiaalisen median sisällöntuotanto sekä osallistujatarinoiden ja muun viestintämateriaalin valmistelu
- yritysvideoiden käytännön koordinointi ja sisällöllinen valmistelu
- hankkeen seuranta-, dokumentointi- ja tiedonkeruutehtävät projektipäällikön raportoinnin tueksi
- osallistuminen toimintamallin arviointiin sekä käytännön kokemustiedon tuottamiseen toimintamallin kehittämiseksi ja juurruttamiseksi

Arvostamme toimeen valittavalta henkilöltä:

- kokemusta nuorten kanssa tehtävästä ohjaus-, valmennus- tai asiakastyöstä, kykyä toimia monialaisessa verkostoyhteistyössä, kokemusta tai hyvää tuntemusta hanketyöstä ja käytännön toteutuksesta, vahvoja vuorovaikutus-, viestintä- ja organisointitaitoja, osaamista nuorten palveluista, työllisyyden edistämisestä ja koulutuspoluista, kykyä yhdistää käytännön asiakastyö, verkostotyö ja kehittämisorientoitunut työote